

Syfte

IndustriMiljö Väst AB ställer krav på att våra medarbetare, affärspartners och underleverantörer tar ansvar -för sig själva och för varandra. Vi har skapat ett regelverk, vår uppförandekod, som alla i vårt företag ska följa. Medarbetare, styrelse och ledning.

Vi kommunicerar ut uppförandekoden till våra medarbetare, affärspartners och underleverantörer och förväntar oss att de följer den.

Uppförandekoden visar hur vi ska bedriva vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sätt. Koden är ett övergripande ramverk för verksamheten och bygger till stor del på internationella konventioner.

Till exempel FN:s Global Compact, FN:s Barnkonvention och ILO:s grundläggande principer om rättigheter i arbetslivet.

Uppförandekod

• **Mänskliga rättigheter**

IndustriMiljö Väst AB stödjer och respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och är aldrig delaktiga i brott mot dessa.

• **Barnarbete**

IndustriMiljö Väst AB tar avstånd från all typ av barnarbete. Ingen person under 15 år ska anställas och vid särskilt krävande uppgifter krävs att personen är minst 18 år.

• **Tvångsarbete**

Alla former av tvångsarbete är förbjudet och medarbetare har rätt att avbryta sin anställning enligt anställningsavtal.

• **Diskriminering**

Mångfald bland IndustriMiljö Västs medarbetare uppmuntras och ingen oavsett ras, hudfärg, kön, sexuell läggning, nationalitet, familjestatus, religion, politisk uppfattning, etnisk bakgrund, social bakgrund, social status, ålder, facklig tillhörighet eller handikapp ska diskrimineras.

Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna inom IndustriMiljö Väst AB.

• **Visselblåsning**

IndustriMiljö Väst AB uppmuntrar visseblåsning och skulle aldrig utsätta medarbetare för repressalier i det fall detta inträffar.

• **Föreningsfrihet**

I enlighet med lokal lagstiftning är alla medarbetare fria att starta eller delta i facklig verksamhet. IndustriMiljö Väst erkänner rätten till kollektiva förhandlingar avseende anställningsvillkor.

• **Kollektivavtal**

IndustriMiljö Väst AB följer kollektivavtal och betalar alla arbetstagare minst den minimilön som krävs enligt gällande lagar och förordningar samt erbjuder alla lagstadgade förmåner.

• **Miljöansvar**

Innovativa lösningar som innebär minskad miljöbelastning uppmuntras och IndustriMiljö Väst AB strävar efter att minska sin klimatpåverkan i största möjliga utsträckning.

• **Förebyggande miljöåtgärder**

IndustriMiljö Väst AB arbetar med miljöfrågor utifrån ett förebyggande perspektiv, vilket innebär prioritering av miljövänliga lösningar och undvikande av miljöbelastande ämnen så långt det är möjligt.

• **Hälsa & Säkerhet**

För att genomföra vårt arbete på ett säkert och hälsosamt sätt informeras vår personal genom Riskanalys och Arbetsorder om eventuella risker arbetet kan medföra innan start.

• **Anti-korruption**

IndustriMiljö Väst AB står för ärlighet, integritet och ansvarsfullhet. Detta gör att alla former av korruption, inklusive utpressning, penningtvätt och bestickning aldrig tolereras.

IndustriMiljö Väst följer konkurrenslagen och medverkar inte i någon form av kartellverksamhet.